



Департамент молодежной политики и спорта
Кемеровской области

Государственное образовательное
учреждение среднего профессионального
образования «Новокузнецкое училище
(техникум) олимпийского резерва»
(Новокузнецкое УОР)



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор «Новокузнецкое УОР»

Л.Н. Судьина

Пр. № 188 от 10.06.2014

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников Государственного
образовательного учреждения среднего
профессионального образования «Новокузнецкое
училище (техникум) олимпийского резерва»**

	Должность	Фамилия	Подпись	Дата
Разработал	Гл.бухгалтер	Кузьмич В.М.	<i>Кузьмич В.М.</i>	10.06.2014
Проверил	юрист			

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «НОВОКУЗНЕЦКОЕ УЧИЛИЩЕ(ТЕХНИКУМ)
ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА» ,
ПОДВЕДОМСТВЕННОГО ДЕПАРТАМЕНТУ
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И СПОРТА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(в ред. постановлений Коллегии Администрации
Кемеровской области от 29.11.2013 N 551,
от 24.01.2014 N 18, от 18.03.2014 N 111,
от 18.04.2014 N 161)

Положение об оплате труда работников государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Новокузнецкое училище (техникум) олимпийского резерва», подведомственного департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области (далее - положение), разработано в целях регулирования оплаты труда работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано во исполнение [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 №128 «о **ПРИМЕРНОМ ПОЛОЖЕНИИ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И СПОРТА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**» с последующими изменениями и дополнениями,

включает в себя порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей подведомственных департаменту учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Условия оплаты труда работников учреждений (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.5. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок

стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области.

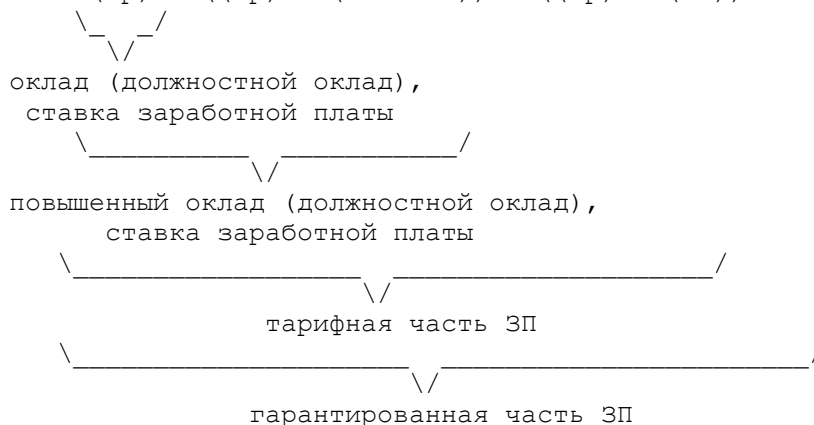
1.7. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим

Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, нормативным правовым актом об оплате труда работников учреждений, утвержденным в установленном порядке.

2. Основные условия оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области

Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$ZП = (Oр) + ((Oр) \times (K2 + K3)) + ((Oр) \times (K4)) + KB + CB$, где:



при этом:

$$Oр = O \times K1;$$

ZП - заработная плата работника;

O - минимальный размер оклада по профессиональным квалификационным группам, руб.;

Oр - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

K1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

KB - компенсационные выплаты работнику, руб.;

CB - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.1. Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области, по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) применяются:

для работников государственных физкультурно-спортивных учреждений Кемеровской области - в соответствии с [приложением N 1](#) к настоящему Положению;

для работников государственных образовательных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области - в соответствии с [приложением N 2](#) к настоящему Положению;

для медицинских работников государственных учреждений физической культуры и спорта -

в соответствии с [приложением N 3](#) к настоящему Положению;

для работников молодежных учреждений - в соответствии с [приложением N 4](#) к настоящему Примерному положению;

для руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений физической культуры и спорта - в соответствии с [приложением N 5](#) к настоящему Положению;

для руководителей, специалистов сферы культуры, искусства и кинематографии, работающих в государственных учреждениях физической культуры и спорта, - в соответствии с [приложением N 6](#) к настоящему Положению;

для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в государственных учреждениях физической культуры и спорта, молодежных учреждениях, - в соответствии с [приложением N 7](#) к настоящему Положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяются путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для квалификационного уровня должностей по соответствующим ПКГ с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности.

Размер оклада (должностного оклада) рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту, приведены в [приложениях N 1 - 7](#) к настоящему Положению.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по различным основаниям осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (специализацию) устанавливается:

тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, включая старших, работающим в СДЮСШОР, УОР по олимпийским, паралимпийским и сурдлимпийским видам спорта;

тренерам спортивной сборной команды, включая старших и главных, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, включая старших, работающим в ШВСМ-ЦСП по олимпийским, паралимпийским и сурдлимпийским видам спорта.

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.03.2014 N 111)

Размер коэффициента за специфику учреждения составляет 0,15.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

работникам государственных учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук; врачам, имеющим почетное звание "Народный врач", - в размере 0,2.

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или

педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); руководящим работникам и специалистам УОР, техникумов, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 0,1;

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, - 0,1;

врачам, имеющим почетное звание "Заслуженный врач", - в размере 0,1;

руководителям и специалистам молодежных учреждений, имеющим почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", соответствующие профилю учреждения, - в размере 0,1;

работникам государственных учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетные звания: "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный тренер", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", "Заслуженный работник физической культуры" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников УОР, техникумов - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,1.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1, 0,2 производится по одному (максимальному) основанию.

2.8. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности - согласно дате приказа по государственному учреждению;

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания - со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

2.10. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих в государственных

учреждениях физической культуры и спорта

2.10.1. Для определения размеров заработной платы тренеров - преподавателей руководители государственных учреждений физической культуры и спорта ежегодно на начало учебного, календарного года утверждают тарификационные [списки](#) согласно приложению N 8 к настоящему Положению.

Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом по государственному учреждению физической культуры и спорта и вносятся в тарификационный список.

Должностной оклад тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с [приложением N 2](#) к настоящему Положению.

Оплата труда тренеров-преподавателей осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах спортивной подготовки и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся виды спорта, входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся виды спорта, не входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских игр, включенные во Всероссийский реестр видов спорта, кроме командных игровых видов спорта;

в) к третьей группе видов спорта относятся все командные игровые виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Исчисление заработной платы тренера - преподавателя, в том числе тренера-преподавателя, работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и нагрузки тренера-преподавателя, устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

Нагрузка тренера-преподавателя определяется путем суммирования:

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах спортивной подготовки на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера-преподавателя на соответствующих этапах спортивной подготовки (начальной подготовки, учебно-тренировочный, спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства);

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера-преподавателя, показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру-преподавателю должностного оклада, к расчету заработной платы принимается должностной оклад, умноженный на рассчитанный норматив оплаты труда. Прочие повышающие коэффициенты, установленные тренеру-преподавателю, исчисляются от данного рассчитанного должностного оклада.

Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года и рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП_{\text{тр}} = ((O_p) + (O_p) \times (K_2 + K_3)) \times H + ((O_p) \times (K_4)) + K_B + C_B, \text{ где:}$$

$\underbrace{\hspace{10em}}_{\text{оклад (должностной оклад), ставка заработной платы}}$

$\underbrace{\hspace{10em}}_{\text{повышенный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы}}$

$\underbrace{\hspace{10em}}_{\text{тарифная часть ЗП}}$

$\underbrace{\hspace{10em}}$

✓
гарантированная часть ЗП

при этом:

$$O_p = O \times K_1;$$

ЗПтр - заработная плата тренера-преподавателя;

O - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

O_p - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

K₁ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K₂ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K₃ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K₄ - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

H - нагрузка тренера-преподавателя, процентов;

K_B - компенсационные выплаты работнику, руб.;

C_B - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.10.2. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса, занимающегося (обучающегося) в учреждении, определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.				
1.1. Олимпийские игры.	1 - 6	до 150	до 115	x
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира.	4 - 6	до 100	до 75	x
1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал).	1 - 6			
1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал),	1 - 3			

чемпионат России.				
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал).	1 - 3			
1.7. Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	участие	до 75	до 60	х
1.8. Чемпионат России.	4			
1.9. Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1			
1.10. Первенство Европы, мира.	1 - 6			
1.11. Кубок Европы (сумма этапов или финал).	4 - 6			
1.12. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины).	1 - 3			
1.13. Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи.	2 - 3	до 50	до 40	х
1.14. Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся.	1 - 3			
1.15. Всероссийская универсиада.	1 - 3			
1.16. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь).	1 - 3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:				
2.1. Олимпийские игры.	1 - 6	х	х	до 75
2.2. Чемпионат Европы, мира.	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		х	х	до 50
молодежной сборной		х	х	до 40
юношеской сборной		х	х	до 30

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему результату на основании выписки из протокола соревнований и действует со дня, когда спортсмен, обучающийся в учреждении, показал результат в течение двенадцати месяцев, а по [пунктам 1.1, 1.2, 1.3, 1.7](#) таблицы - до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру-преподавателю спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру-преподавателю спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру - преподавателю устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.10.3. Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей на этапах начальной подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы и определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Максимальная наполняемость групп, чел.	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час./неделю)	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), процентов
Начальной подготовки	до года	до 30	6	2,2 - 3
	свыше года	до 28	9	3,6 - 4

Примечание: Наполняемость групп начальной подготовки определяется с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях и программ по видам спорта. Рекомендуемая минимальная наполняемость группы начальной подготовки - 15 человек.

2.10.4. Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного спортсмена, занимающегося (обучающегося) в учреждении, на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы и определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку	Максимальный режим учебно-тренировочной
-----------------------------	-----------------------	---	---

		одного занимающегося (обучающегося), процентов			работы (час/неделю)
		Группа видов спорта			
		I	II	III	
Учебно-тренировочный	до 2 лет	6	5	4	12
	свыше 2 лет	14	10	6	18
Спортивного совершенствования	до года	20	17	17	24
	свыше года	30	23	20	28
Высшего спортивного мастерства	весь период	40	35	25	32

Примечания:

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

2. При объединении в одну группу занимающихся (обучающихся), разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек, спортивного совершенствования - 12 человек, учебно-тренировочном - 16 человек (для занимающихся (обучающихся) свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся (обучающихся) до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

3. Для проведения занятий в учебно-тренировочных группах, группах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя рекомендуется при необходимости привлекать дополнительно тренеров-преподавателей по смежным видам спорта и других специалистов в пределах количества часов программы по видам спорта, приведенным в таблице.

№ п/п	Олимпийские виды спорта	Неолимпийские виды спорта
1	2	3
1.	Гимнастика	Акробатика
2.	Гимнастика художественная	Спортивные танцы
3.	Фигурное катание	Альпинизм
4.	Прыжки в воду	Полиатлон
5.	Синхронное плавание	Натурбан
6.	Фристайл	Скалолазание
7.	Горнолыжный спорт	
8.	Биатлон	
9.	Легкая атлетика (многоборье, метания,	

	прыжки с шестом)	
10.	Прыжки на лыжах с трамплина	
11.	Велоспорт	
12.	Современное пятиборье	
13.	Санный спорт	
14.	Конный спорт	
15.	Стрельба пулевая	
16.	Фехтование	
17.	Стендовая стрельба	
18.	Бобслей	
19.	Прыжки на батуте	
20.	Триатлон	

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера-преподавателя) допускается привлечение дополнительно второго тренера (тренера-преподавателя) по общефизической и специальной физической подготовке при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку в соответствии с утвержденным приказом Министерства спорта Российской Федерации федеральным стандартом спортивной подготовки по данному виду спорта.

Оплата труда дополнительно привлеченных тренеров-преподавателей и других специалистов не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

4. На этапе высшего спортивного мастерства государственное учреждение физической культуры и спорта в исключительных случаях по согласованию с департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области может устанавливать персональный оклад тренеру-преподавателю в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

2.11. Особенности условий оплаты труда педагогических работников УОР, техникумов

2.11.1. Особенности условий оплаты труда педагогических работников УОР

Месячная заработная плата учителей, преподавателей УОР определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Тарификация учителей и преподавателей УОР производится один раз в год или отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

Установленная учителям, преподавателям УОР при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация учителей (9 - 11-е классы) УОР проводится один раз в год. Тарификация преподавателей (I - III курсы) УОР проводится отдельно по полугодиям (семестрам), так как содержание учебного плана по семестрам предусматривает изучение различных дисциплин из предлагаемых Федеральным государственным стандартом циклов и различный объем времени, отводимого на изучение данной дисциплины.

Нормируемая часть рабочего времени педагога при проведении дополнительных внеурочных занятий с обучающимися спортсменами определяется в академических часах и включает проводимые учебные занятия и короткие перерывы (перемены), установленные для обучающихся.

Оплата труда за отработанные часы дополнительных внеурочных занятий производится сверх объема, установленного педагогу при тарификации.

Для оплаты другой части (ненормируемой) рабочего времени применяются стимулирующие выплаты.

В случае отъезда отдельных обучающихся - спортсменов на учебно-тренировочные сборы и соревнования или их болезни объем учебной нагрузки учителей, преподавателей и воспитателей не меняется.

При невыполнении по не зависящим от педагога причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам. В этот период работники привлекаются к другим видам работ.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников УОР применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения временно отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников в период их временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске или другим причинам, продолжавшийся не более двух месяцев;

часов педагогической работы, выполненных педагогическими работниками при работе с обучающимися, находившимися на учебно-тренировочных сборах и соревнованиях, сверх объема установленного при тарификации;

педагогической работы специалистов учреждений и организаций (в том числе из числа работников), привлекаемых для педагогической работы в училище олимпийского резерва;

часов педагогической работы при приеме экзаменов (консультаций);

консультаций на период учебно-тренировочных сборов и соревнований (на каждую учебную группу);

индивидуальных занятий с учащимися и студентами - членами сборных команд России (на одного спортсмена).

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), (ставки) педагогического работника на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменения в тарификацию.

За педагогическими и другими работниками УОР при направлении или привлечении их в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в оздоровительных лагерях всех видов сохраняется заработная плата, установленная при тарификации. Для работников, выезжающих по собственной инициативе в летний период для такой работы, указанный порядок не применяется.

2.11.2. Особенности условий оплаты труда педагогических работников техникумов

Месячная заработная плата преподавателей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в год и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в год.

Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, для преподавателей устанавливаются 720 часов в учебный год.

Тарификация преподавателей производится один раз в год.

2.11.3. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем учреждения, определяется департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей директора), - директором УОР, техникума.

2.12. Оплата труда совместителей, работающих в государственных учреждениях физической культуры и спорта, молодежных учреждениях

2.12.1. Оплата труда совместителей, работающих в государственных учреждениях физической культуры и спорта, молодежных учреждениях, осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работником.

2.12.2. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

К данной категории работников относятся:

уборщик производственных (служебных) помещений - норма убираемой площади 500 кв.

метров;

дворник - в соответствии с нормативами убираемой площади, утвержденными органами местными самоуправления;

ремонтник плоскостных спортивных сооружений - норма обслуживаемой площади 2000 кв. метров;

спортсмен-инструктор - достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.

2.12.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, не учтенных в подпункте 2.12.2 настоящего Примерного положения, а также кроме тренеров-преподавателей, работающих по совместительству, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

3. Порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в государственном учреждении Кемеровской области, подведомственном департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области, устанавливаются следующие виды выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

выплата молодым специалистам;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения, а также экономия фонда оплаты труда учреждения направляются учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

Кроме того, на формирование указанного фонда направляются средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в части оплаты труда.

(п. 3.1 в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.03.2014 N 111)

3.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;

выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака "За заслуги в развитии

физической культуры и спорта", нагрудного знака "Отличник физической культуры и спорта", почетного звания "Почетный работник общего образования Российской Федерации", нагрудного знака "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", знака "Почетный работник сферы молодежной политики" по соответствующему профилю учреждения;

специальная выплата тренерам-преподавателям СДЮСШОР;

прочие выплаты, установленные в локальном акте учреждения.

3.2.1. Руководителям, специалистам и служащим государственных учреждений физической культуры и спорта за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, тренерам-преподавателям за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6-е место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся (обучающихся) спортсменов высокого класса, зачисленных на этап спортивного совершенствования или высшего спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в данном учреждении, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение учебно-тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем государственного учреждения физической культуры и спорта в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплат за каждого занимающегося (обучающегося), показавшего высокий спортивный результат.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам-преподавателям		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.				
1.1. Олимпийские игры.	1 - 6	10	8	x
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира.	4 - 6	10	8	x
1.4. Кубок мира.	1 - 6			
1.5. Кубок Европы, чемпионат России.	1 - 3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1 - 3			
1.7. Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	участие	5	4	x
1.8. Чемпионат России.	4			
1.9. Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1			
1.10. Первенство Европы, мира.	1 - 6			
1.11. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6			
1.12. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3			
1.13. Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи.	2 - 3	3	2	x
1.14. Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся.	1 - 3			
1.15. Всероссийская универсиада.	1 - 3			
1.16. Официальные международные спортивные	1 - 3			

соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)				
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:				
2.1. Олимпийские игры.	1 - 6	x	x	8
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		x	x	5
молодежной сборной		x	x	3
юношеской сборной		x	x	1

Примечания:

1. Размер выплаты устанавливается по наивысшему результату на основании выписки из протокола соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по [пунктам 1.1, 1.2, 1.3, 1.7](#) таблицы - до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня.

2. Если в период действия выплаты по учреждению руководителям, специалистам, тренерам-преподавателям спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается, и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

3. В УОР выплаты руководителям, специалистам и служащим устанавливаются только по олимпийским видам спорта.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.2.2. В случае передачи обучающегося, занимающегося спортсмена высокого класса из СДЮСШОР в ШВСМ, УОР учреждение вправе устанавливать тренеру-преподавателю, подготовившему указанного спортсмена, выплаты стимулирующего характера сроком до 2 лет по согласованию с департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы,				

пары, экипажи и т.п.				
1.1. Олимпийские игры.	1 - 6	до 150	до 115	х
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира.	4 - 6	до 100	до 75	х
1.4. Кубок мира.	1 - 6			
1.5. Кубок Европы, чемпионат России.	1 - 3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1 - 3			
1.7. Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	Участие	до 75	до 60	х
1.8. Чемпионат России.	4			
1.9. Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1			
1.10. Первенство Европы, мира.	1 - 6			
1.11. Кубок Европы (сумма этапов или финал).	4 - 6			
1.12. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3			
1.13. Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи.	2 - 3	до 50	до 40	х
1.14. Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся.	1 - 3			
1.15. Всероссийская универсиада.	1 - 3			
1.16. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1 - 3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:				
2.1. Олимпийские игры.	1 - 6	х	х	до 75
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		х	х	до 50
молодежной сборной		х	х	до 40
юношеской сборной		х	х	до 30

Примечание: юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.2.3. Работникам государственных учреждений физической культуры и спорта, молодежных учреждений устанавливаются выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака по профилю учреждения "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", нагрудного знака "Отличник физической культуры и спорта", почетного звания "Почетный работник общего образования Российской Федерации", нагрудного знака "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации" в размере 20 процентов.

При наличии у работника двух оснований (наличие 2 и более почетных знаков/званий) выплата к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

3.2.4. Специальная выплата назначается тренеру-преподавателю СДЮСШОР по основному месту работы.

Размер выплаты составляет 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплата назначается приказом руководителя учреждения.

Выплата назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);

отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа руководителя учреждения. Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером-преподавателем должностных обязанностей при нагрузке менее 100 процентов размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

(абзац введен постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 24.01.2014 N 18)

При выполнении тренером-преподавателем должностных обязанностей при нагрузке более 100 процентов размер выплаты не увеличивается.

(абзац введен постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 24.01.2014 N 18)

Работникам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

(абзац введен постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 24.01.2014 N 18)

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

(абзац введен постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 24.01.2014 N 18)

3.2.5. Работникам государственных учреждений физической культуры и спорта, молодежных учреждений дифференцировано в зависимости от общего стажа работы (на должностях, отнесенных к должностям служащих), дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

Руководители и специалисты	Размер надбавки
При стаже работы	
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30
Другие служащие	
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной власти и управления; в учреждениях физической культуры, спорта и туризма, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности (включая ДЮКФП, спортшколы системы образования) - для работников государственных учреждений физической культуры и спорта; в специализированных молодежных учреждениях - для работников молодежных учреждений;

б) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

в) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения физической культуры, спорта и туризма, специализированные молодежные учреждения;

г) время обучения работников физической культуры, спорта и туризма, специализированных молодежных учреждений в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

д) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях физической культуры, спорта и туризма, специализированных молодежных учреждениях;

е) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры, спорта и туризма, специализированными молодежными учреждениями.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае если работник не полностью отработал месяц либо количество часов педагогической нагрузки педагогических работников УОР, техникумов меньше установленной нормы часов педагогической работы в неделю за ставку, выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени (количеству часов педагогической нагрузки).

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру-преподавателю должностного оклада, выплата за выслугу лет исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру-преподавателю должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае если количество часов педагогической нагрузки педагогических работников УОР, техникумов больше установленной нормы часов педагогической работы в неделю за ставку, выплата за выслугу лет начисляется на оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру-преподавателю должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленный тренеру-преподавателю должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата начисляется после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права, и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя государственного учреждения физкультуры и спорта, молодежного учреждения, принятого по

представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом руководителя государственного учреждения физкультуры и спорта, молодежного учреждения.

Документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, является трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

3.2.6. Выплата молодым специалистам устанавливается педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных учреждений физической культуры и спорта и выплачивается по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в [пункте 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 N 86-ОЗ "Об образовании"](#) (далее - Закон).

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше трех лет выплата молодым специалистам не производится.

(пп. 3.2.6 введен [постановлением](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.03.2014 N 111)

3.2.7. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы, а также иные поощрительные и разовые выплаты.

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

3.2.8. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана разовая материальная помощь при особых обстоятельствах: смерть близких родственников, болезнь и другое.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

3.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности

работников, но непосредственно связанные с их выполнением;
иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.3.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанные в [статье 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации выплаты не производятся.

3.3.2. Районный коэффициент к заработной плате работников учреждений физической культуры и спорта, молодежной политики устанавливается в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со [статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов части должностного оклада за час работы работника. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в

выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. Условия оплаты труда руководителя подведомственного департаменту учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области сроком на один год в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 2 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

4.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения зависит от размера средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на год и определяется соотношением:

$ДО \text{ рук.} = ЗП \text{ ср. осн. перс.} \times n$, где:

ДО рук. - размер должностного оклада руководителя учреждения;

ЗП ср.осн. перс. - размер средней заработной платы основного персонала;

n - количество кратности.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области, приведен в [приложениях N 10 - 13](#) к настоящему Положению.

4.3. Руководителям учреждений, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Примерного положения.

Положение о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений утверждается департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области.

Порядок и размеры компенсационных и стимулирующих выплат заместителям руководителя и главным бухгалтерам предусматриваются положением об оплате труда учреждения или положением о стимулировании работников учреждения.

4.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в процентах к должностным

окладам или в абсолютных размерах.

4.5. Премияльные выплаты руководителю учреждения устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения за счет централизованного фонда - не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда учреждения определяется по формуле:

$ФОТ\ ц = ФОТ\ у \times 3\%$, где:

ФОТ ц - централизованный фонд учреждения;

ФОТ у - фонд оплаты труда учреждения;

3% - централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются премияльные выплаты руководителю учреждения.

Порядок премирования и размеры премирования руководителя учреждения устанавливаются департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения, достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области, положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области, согласно приложению N 14 к настоящему Примерному положению.

Экономия централизованного фонда учреждения остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

4.6. При расчете средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) и выплаты стимулирующего характера.

4.6.1. Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала учреждения.

4.6.2. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4.6.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

4.6.4. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е (31-е) число (в феврале - по 28-е (29-е) число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного

рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одну, более чем одну ставку (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

4.6.5. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

2) определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

4.6.6. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени, согласно [подпункту 4.6.5](#) настоящего Положения.

4.6.7. При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области.

5. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

5.1. По решению руководителя государственного учреждения физической культуры и спорта, молодежного учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности: тренеры спортивных сборных команд, тренеры-преподаватели, спортсмены-инструкторы, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда. (в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.03.2014 N 111)

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или

проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

5.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

5.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Примерным положением.

6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем государственного учреждения физической культуры и спорта, молодежного учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств областного бюджета.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников.

6.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

6.4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Примерное положение или издания отдельного нормативного правового акта Коллегии Администрации Кемеровской области.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений
Кемеровской области, подведомственных
департаменту молодежной политики
и спорта Кемеровской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. постановления Коллегии Администрации
Кемеровской области от 09.12.2013 N 563)

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	2383		
1 квалификационный уровень				
	Дежурный по спортивному залу с основным общим образованием и специальной подготовкой по установленной программе		1,047	2495
2 квалификационный уровень				
1.	Спортивный судья со средним (полным) общим образованием и профессиональной подготовкой в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы		1,4834	3535
2.	Спортсмен выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда; выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта;		1,3517 1,6383	3221 3904

	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта;		1,9811	4721
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса		2,3563	5615
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	2461		
1 квалификационный уровень				
1.	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,0638	2618
	II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет;		1,1776	2898
	I категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет;		1,3088	3221
	высококвалифицированный техник, занятый эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования		1,4364	3535
			1,5863	3904
2.	Спортсмен-инструктор выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;		1,3088	3221
			1,4364	3535

	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта;		1,5863	3904
			1,7408	4284
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта;		1,9183	4721
			2,1040	5178
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;		2,2816	5615
			2,4726	6085
	достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса призер всероссийских соревнований;		2,6680	6566
			2,8903	7113
	достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований		3,1174	7672
			3,3584	8265
3.	Инструктор по спорту со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,3088	3221
			1,4364	3535
	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж по профилю работы от 2 до 5 лет;		1,5863	3904
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж		1,7408	4284

	работы по профилю от 5 до 10 лет; имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет; имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет или II квалификационную категорию; имеющий I квалификационную категорию; имеющий высшую квалификационную категорию		1,9183	4721
			2,1040	5178
			2,2816	5615
			2,4726	6085
2 квалификационный уровень				
1.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре со средним профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы; с высшим профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре не менее 1 года; с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 2 лет или средним		1,4364	3535
			1,5863	3904
			1,7408	4284

<p>профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 5 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 10 лет или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 15 лет, или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 7 лет, или наличие II квалификационной категории;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p>	1,9183	4721
	2,1040	5178
	2,2816	5615
	2,4726	6085

	имеющий высшую квалификационную категорию		2,6680	6566
2.	Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации со средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 3 лет;		1,4364	3535
			1,5863	3904
			1,7408	4284
			1,9183	4721
			2,1040	5178
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2816	5615
3.	Оператор видеозаписи спортивной сборной команды со средним профессиональным образованием (техническим) и дополнительным профессиональным образованием в области физической культуры и спорта, стажем работы в должности оператора видеозаписи не менее 1 года или средним профессиональным образованием в области физической культуры и спорта, дополнительным профессиональным образованием по специальности "Театральная и аудиовизуальная техника", стажем работы в подготовке члена спортивной сборной команды не менее 2 лет		1,5863	3904
			1,7408	4284
3 квалификационный уровень				

	<p>Специалист по подготовке спортивного инвентаря с высшим профессиональным образованием (техническим) и дополнительным профессиональным образованием в области физической культуры и спорта, стажем работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 3 лет, из них не менее 1 года по выполнению функций по эксплуатации спортивного оборудования, инвентаря и техники, либо средним профессиональным образованием (техническим) и дополнительным профессиональным образованием в области физической культуры и спорта, стажем работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 5 лет, из них не менее 1 года по выполнению функций по эксплуатации спортивного оборудования, инвентаря и техники</p>		<p>1,7408 1,9183</p>	<p>4284 4721</p>
	<p>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня</p>	2908		
1 квалификационный уровень				
1.	<p>Специалист спортивной сборной команды (по виду спорта) с высшим профессиональным образованием (техническим) и дополнительным профессиональным образованием в области физической культуры и спорта, стажем работы по</p>		<p>1,4732 1,9309</p>	<p>4284 5615</p>

	направлению профессиональной деятельности по выполнению функций по эксплуатации спортивного оборудования и техники не менее 3 лет			
2.	Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд (по видам спорта) с высшим профессиональным образованием по специальности "Лечебное дело", "Педиатрия", послевузовским профессиональным образованием (ординатура) физкультура и спортивная медицина" или послевузовским профессиональным образованием по специальности "Неврология", "Общая врачебная практика (семейная медицина)", "Педиатрия", "Скорая медицинская помощь", "Терапия", "Травматология и ортопедия", с профессиональной переподготовкой по специальности "Лечебная физкультура и спортивная медицина" и сертификатом специалиста по специальности "Лечебная физкультура и спортивная медицина" без предъявлений требований к стажу работы		2,6382	7672
3.	Тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) с высшим профессиональным образованием в области физической культуры и спорта, стажем работы по непосредственной подготовке спортсмена - члена спортивной сборной		2,6382	7672

	команды (по виду спорта) не менее 2 лет			
2 квалификационный уровень				
1.	Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) с высшим профессиональным образованием в области физической культуры и спорта или высшим профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием в области физической культуры и спорта, стажем работы в должности тренера-преподавателя по спорту по непосредственной подготовке спортсмена - члена спортивной сборной команды не менее 3 лет или стажем работы в должности тренера спортивной сборной команды (по виду спорта) не менее 2 лет		2,8422	8265
2.	Начальник спортивной сборной команды (по виду спорта) с высшим профессиональным образованием в области физической культуры и спорта или высшим профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием в области физической культуры и спорта, стажем работы в должностях специалистов физкультурно-спортивных организаций по выполнению функций по организации и подготовке спортивных сборных команд или организации и проведению физкультурно-спортивных		2,8422	8265

	мероприятий не менее 3 лет			
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня	3355		
	Главный тренер спортивной сборной команды (по виду) с высшим профессиональным образованием в области физической культуры и спорта, стажем работы по непосредственной подготовке спортсмена - члена спортивной сборной команды не менее 5 лет или высшим профессиональным образованием в области физической культуры и спорта, стажем работы в должности старшего тренера спортивной сборной команды не менее 3 лет		3,1237	10480

Примечание. Государственное образовательное учреждение физической культуры и спорта Кемеровской области вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

Приложение N 2
к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений
Кемеровской области, подведомственных
департаменту молодежной политики
и спорта Кемеровской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. постановления Коллегии Администрации
Кемеровской области от 09.12.2013 N 563)

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	2258		
	Секретарь учебной части со средним (полным) общим образованием без предъявления требований к стажу работы; со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и стажем работы не менее 3 лет; с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или		1,0986 1,2161 1,3517	2618 2898 3221

	средним профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет			
	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	3014		
2 квалификационный уровень				
1.	Тренер-преподаватель со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	3640
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3301	4009
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,4562	4389
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,6012	4826
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;		1,7532	5284
	с высшим профессиональным образованием и стажем		1,8981	5721

	педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию; имеющий I квалификационную категорию; имеющий высшую квалификационную категорию		2,0537	6190
			2,2133	6671
2.	Концертмейстер со средним музыкальным образованием без предъявления требований к стажу работы; с высшим музыкальным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или со средним музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет; с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или со средним музыкальным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет; с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет; с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет или имеющий II квалификационную категорию; имеющий I квалификационную		1,2077	3640
			1,3301	4009
			1,4562	4389
			1,6012	4826
			1,7532	5284
			1,8981	5721
			2,0537	6190

	категорию; имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	6671
3.	Педагог-организатор со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	3640
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3301	4009
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,4562	4389
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,6012	4826
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,7532	5284
	имеющий II квалификационную категорию;		1,8981	5721
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	6190
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	6671

4.	Социальный педагог со средним профессиональным образованием в области, соответствующей профилю работы, без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	3640
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю работы, и стажем работы по профилю от 2 до 5 лет;		1,3301	4009
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по профилю от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,4562	4389
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,6012	4826
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет; имеющий II квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет;		1,7532	5284
	имеющий I квалификационную категорию;		1,8981	5721
			2,0537	6190

	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	6671
5.	Инструктор-методист с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3301	4009
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;		1,4562	4389
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;		1,6012	4826
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;		1,7532	5284
	имеющий II квалификационную категорию;		1,8981	5721
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	6190
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	6671
3 квалификационный уровень				
1.	Воспитатель со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	3640
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3301	4009
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем		1,4562	4389

	педагогической работы от 5 до 10 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет или имеющий II квалификационную категорию;		1,6012	4826
	имеющий I квалификационную категорию;		1,7532	5284
	имеющий высшую квалификационную категорию		1,8981	572
			2,0537	6190
			2,2133	6671
2.	Мастер производственного обучения со средним профессиональным образованием, соответствующим профилю обучения, и дополнительным профессиональным образованием по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы; с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; с высшим профессиональным		1,3301	4009
			1,4562	4389
			1,6012	4826

	образованием и стажем работы по специальности от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности свыше 5 лет;		1,7532	5284
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности от 5 до 10 лет;		1,8981	5721
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности свыше 10 лет или имеющий II квалификационную категорию;		2,0537	6190
	имеющий I квалификационную категорию;		2,2133	6671
	имеющий высшую квалификационную категорию			
3.	Педагог-психолог со средним психологическим или средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	3640
	с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет;		1,3301	4009

с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет;	1,4562	4389
с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет;	1,6012	4826
высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет;	1,7532	5284
с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или имеющий II	1,8981	5721

	квалификационную категорию; имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	6190
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	6671
4.	Методист с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3301	4009
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;		1,4562	4389
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;		1,6012	4826
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;		1,7532	5284
	имеющий II квалификационную категорию или с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров);		1,8981	5721
	имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров);		2,0537	6190
	имеющий высшую квалификационную категорию или высшее		2,2133	6671

	профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))			
5.	Старший тренер-преподаватель с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности тренера - преподавателя не менее 1 года;		1,4562	4389
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,6012	4826
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,7532	5284
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		1,8981	5721
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	6190
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	6671
6.	Старший инструктор-методист с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инструктора-методиста не менее 1 года;		1,6012	4826
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности старшего инструктора-методиста не менее 3 лет;		1,7532	5284

	имеющий II квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));		1,8981	5721
	имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));		2,0537	6190
	имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))		2,2133	6671
4 квалификационный уровень				
1.	Преподаватель, учитель со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	3640
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3301	4009
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет		1,4562	4389

	или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;			
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет			
	или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;	1,6012		4826
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;	1,7532		5284
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет			
	либо имеющий II квалификационную категорию;	1,8681		5721
	имеющий I квалификационную категорию;	2,0537		6190
	имеющий высшую квалификационную категорию	2,2133		6671
2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности со средним профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или средним военным образованием без предъявления требований к стажу работы;	1,3301		4009
	с высшим профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или средним военным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;	1,4562		4389

	с высшим профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО, или высшим военным образованием и стажем работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет, либо средним военным образованием и стажем работы (службы) по специальности свыше 5 лет;		1,6012	4826
	с высшим профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или высшим военным образованием и стажем работы (службы) по специальности свыше 5 лет;		1,7532	5284
	имеющий II квалификационную категорию;		1,8681	5721
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	6190
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	6671
3.	Руководитель физического воспитания со средним профессиональным образованием и стажем работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет;		1,3301	4009
	с высшим профессиональным образованием в области физкультуры и спорта, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, или средним		1,4562	4389

	<p>профессиональным образованием и стажем работы в области физкультуры и спорта от 3 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием в области физкультуры и спорта, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием в области физкультуры и спорта и стажем работы по специальности от 2 до 5 лет, или средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности свыше 5 лет;</p> <p>(высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 5 лет);</p> <p>имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>1,6012</p> <p>1,7532</p> <p>1,8981</p> <p>2,0537</p> <p>2,2133</p>	<p>4826</p> <p>5284</p> <p>5721</p> <p>6190</p> <p>6671</p>
4.	<p>Старший воспитатель с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 1 года;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;</p>		<p>1,4562</p> <p>1,6012</p> <p>1,7532</p>	<p>4389</p> <p>4826</p> <p>5284</p>

	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		1,8981	5721
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	6190
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	6671
5.	Старший методист			
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 1 года;		1,6012	4826
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 3 лет;		1,7532	5284
	имеющий II квалификационную категорию;		1,8981	5721
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	6190
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	6671

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений
Кемеровской области, подведомственных
департаменту молодежной политики
и спорта Кемеровской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. постановления Коллегии Администрации
Кемеровской области от 09.12.2013 N 563)

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский персонал первого уровня"	2237		
1 квалификационный уровень				
	Санитарка		1,0603 1,1153	2372 2495
	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал"	2461		
2 квалификационный уровень				
	Медицинская сестра диетическая не имеющая квалификационной категории;		1,3088 1,4364	3221 3535
	имеющая II квалификационную категорию;		1,4364 1,5863	3535 3904
	имеющая I квалификационную категорию;		1,5863 1,7408	3904 4284

	имеющая высшую квалификационную категорию		1,9183 2,1040	4721 5178
3 квалификационный уровень				
	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу не имеющая квалификационной категории;		1,3088 1,4364	3221 3535
	имеющая II квалификационную категорию;		1,4364	3535
	имеющая I квалификационную категорию;		1,5863 1,5863	3904 3904
	имеющая высшую квалификационную категорию		1,7408 1,9183 2,1040	4284 4721 5178
	Профессиональная квалификационная группа "Врачи"	2908		
2 квалификационный уровень				
	Врач-специалист не имеющий квалификационной категории;		1,7806	5178
	имеющий II квалификационную категорию;		1,9309	5615
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0925	6085
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2579	6566
	Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским образованием"	3355		
	Заведующий структурным подразделением		1,9571	6566

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений
Кемеровской области, подведомственных
департаменту молодежной политики
и спорта Кемеровской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
И СЛУЖАЩИХ МОЛОДЕЖНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. постановления Коллегии Администрации
Кемеровской области от 09.12.2013 N 563)

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	2908		
1 квалификационный уровень				
	Специалист, бухгалтер		2,0925	6085

5 квалификационный уровень				
	Главный специалист		2,2579	6566
	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	3355		
1 квалификационный уровень				
	Начальник отдела		2,1201	7113

Приложение N 5
к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений
Кемеровской области, подведомственных
департаменту молодежной политики
и спорта Кемеровской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
И СПОРТА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. постановления Коллегии Администрации
Кемеровской области от 18.04.2014 N 161)

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ,	Размер повышающего коэффициента к	Оклад (должностной оклад), ставка
----------	--	------------------------------------	---	---

		рублей	окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы	заработной платы по профессионально й группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	2383		
1 квалификационный уровень				
1.	Секретарь-машинистка с начальным профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и специальной подготовкой по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,047	2495
2.	Секретарь с начальным профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и специальной подготовкой по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,047	2495
3.	Машинистка II категории - с начальным		1,047	2495

	<p>профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и специальной подготовкой по установленной программе, печатание со скоростью до 200 ударов в минуту;</p> <p>I категории - с начальным профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и специальной подготовкой по установленной программе, печатание со скоростью свыше 200 ударов в минуту</p>		1,0986	2618
	<p>Профессиональная квалификационная группа второго уровня профессиональной квалификационной группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих</p>	2461		
1 квалификационный уровень				
1.	<p>Инспектор по кадрам со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет</p>		1,0638	2618
2.	<p>Лаборант со средним профессиональным</p>		1,0638	2618

	образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет			
3.	Техники (всех специальностей) со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0638	2618
4.	Секретарь руководителя с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,0638 1,1776	2618 2898
2 квалификационный уровень				
1.	Заведующий хозяйством со средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 1 года или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 3 лет		1,0138 1,0638	2495 2618
2.	Заведующий складом со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,0638 1,1776	2618 2898
3.	Инспектор по кадрам (старший) со средним профессиональным		1,1776	2898

	образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет			
4.	Лаборант (старший) со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,1776	2898
5.	Техник II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет		1,1776	2898
6.	Заведующий (центральным) складом со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,1776 1,3088	2898 3221
3 квалификационный уровень				
1.	Техник I категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет		1,4364 1,5866	3535 3904
2.	Заведующий производством (шеф-повар)		1,3088	3221

<p>с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы по специальности в общественном питании или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 3 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;</p>		1,4364	3535
<p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;</p>		1,5863	3904
<p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном</p>		1,7408	4284

<p>питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;</p>		1,9183	4721
<p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку;</p>		2,1040	5178
<p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров,</p>		2,2816	5615

	осуществляющих особо сложную кулинарную обработку			
3.	Заведующий спортивным сооружением при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VII группе по оплате труда руководителей;		1,9183	4721
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VI группе по оплате труда руководителей;		2,104	5178
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к V группе по оплате труда руководителей;		2,2816	5615
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к IV группе по оплате труда руководителей;		2,4726	6085
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей;		2,6680	6566
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к II группе по оплате труда руководителей;		2,8903	7113

	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей		3,1174	7672
4 квалификационный уровень				
	Механик с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,3088	3221
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика не менее 3 лет;		1,4364	3535
			1,5863	3904
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика II категории не менее 3 лет;		1,5863	3904
			1,7408	4284
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика I категории не менее 3 лет		1,9183	4721
			2,1040	5178
5 квалификационный уровень				
	Начальник гаража при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,5863	3904
			1,7408	4284
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,9183	4721
			2,1040	5178
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к II группе		2,2816	5615
			2,4726	6085

	по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,6680	6566
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	2908		
1 квалификационный уровень				
1.	Бухгалтер со средним профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по учету и контролю не менее 3 лет		1,0000	2908
2.	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0000	2908
3.	Специалист по кадрам со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,0000 1,1076	2908 3221

	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет;		1,1076 1,2156	3221 3535
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,2156 1,3425	3535 3904
4.	Юрисконсульт с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076	3221
5.	Экономист с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076	3221
6.	Инженер-энергетик (энергетик) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076	3221
7.	Психолог с высшим профессиональным (психологическим) образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076	3221
8.	Специалист по охране труда с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки		1,1076	3221

	(специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда без предъявления требований к стажу работы, либо средним профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием (профессиональной подготовкой) в области охраны труда и стажем работы в области охраны труда не менее 3 лет			
9.	Художник-конструктор (дизайнер) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076 1,2156	3221 3535
10.	Инженер с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076	3221
11.	Инженер-программист (программист) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076 1,2156	3221 3535
12.	Инженер-электроник (электроник) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076 1,2156	3221 3535
13.	Оператор видеозаписи с высшим профессиональным образованием и стажем работы по		1,3425	3904

	профилю не менее 3 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности оператора видеозаписи не менее 3 лет;		1,4732	4284
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности оператора видеозаписи не менее 5 лет		1,6235	4721
2 квалификационный уровень				
1.	Бухгалтер (II категории) с высшим профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,1076 1,2156	3221 3535
2.	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью - (менеджер II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера не менее 3 лет		1,2156	3535
3.	Специалист по охране труда (II категории) с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению		1,2156 1,3425	3535 3904

	безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года			
4.	Инженер-энергетик (энергетик) (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера не менее 3 лет		1,2156 1,3425	3535 3904
5.	Психолог (II категории) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога не менее 3 лет		1,2156 1,3425	3535 3904
6.	Экономист (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,2156 1,3425	3535 3904
7.	Юрисконсульт (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,2156 1,3425	3535 3904
8.	Художник-конструктор (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности дизайнера не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
9.	Инженер-программист (программист)		1,3425	3904

	(II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем в должности программиста не менее 3 лет работы		1,4732	4284
10.	Инженер-электроник (электроник) (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника III категории не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
11.	Инженер (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера по охране труда не менее 3 лет		1,2156 1,3425	3535 3904
3 квалификационный уровень				
1.	Бухгалтер (I категории) с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
2.	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера II категории не менее 3 лет		1,4732	4284
3.	Специалист по охране труда (I категории) с высшим профессиональным образованием по направлению		1,3425 1,4732	3904 4284

	подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет			
4.	Психолог (I категории) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога II категории не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
5.	Инженер-энергетик (энергетик) (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
6.	Экономист (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
7.	Юрисконсульт (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284

8.	Инженер-программист (программист) (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
9.	Инженер-электроник (электроник) (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника II категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
10.	Художник-конструктор одежды (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности дизайнера II категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
4 квалификационный уровень				
1.	Бухгалтер (ведущий) с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
2.	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера I категории не менее 3 лет		1,7806	5178
3.	Психолог (ведущий) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и		1,6235 1,7806	4721 5178

	стажем работы в должности психолога I категории не менее 3 лет			
4.	Инженер-энергетик (энергетик) (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
5.	Экономист (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
6.	Юрисконсульт (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
7.	Инженер (ведущий) с высшим техническим образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 2 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
8.	Инженер-программист (программист) (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста I категории не менее 3 лет		1,9309 2,0925	5615 6085
9.	Инженер-электроник (электроник) (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника I категории		1,9309 2,0925	5615 6085

	не менее 3 лет			
10.	Художник-конструктор одежды (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности дизайнера I категории не менее 3 лет		1,9309 2,0925	5615 6085
	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	3355		
1 квалификационный уровень				
1.	Начальник отдела (кадров, спецотдела и др.) при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,1636	3904
	при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;		1,2769 1,4072	4284 4721
	при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,5434 1,6736	5178 5615
2.	Начальник отдела <*> при выполнении должностных		1,5434	5178

	<p>обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей</p>		1,6736	5615
			1,8137	6085
			1,9571	6566
2 квалификационный уровень				
	<p>Главный (механик, энергетик) <*> при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;</p>		1,8137	6085
			1,9571	6566
			2,1201	7113

при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,2867	7672
---	--	--------	------

<*> К основным отделам относятся подразделения, определяющие техническую и экономическую политику организации.

<***> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Примечание. Молодежное учреждение вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

Приложение N 6
к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений
Кемеровской области, подведомственных
департаменту молодежной политики
и спорта Кемеровской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ,
РАБОТАЮЩИХ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации
Кемеровской области от 09.12.2013 N 563)

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2383		
1 квалификационный уровень				
1.	Смотритель музейный со средним (полным) общим образованием;		1,0470	2495
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и стажем работы в музеях не менее 2 лет		1,0986	2618
2.	Младший научный сотрудник с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу;		1,6383	3904
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 1 года или высшим профессиональным и дополнительным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,7977	4284
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы не		1,9811	4721

	менее 2 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 1 года, или законченным послевузовским профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 1 года, или ученой степенью без предъявления требований к стажу работы		2,1729	5178
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2461		
1 квалификационный уровень				
1.	Хранитель фондов со средним (полным) общим образованием и подготовкой по специальной программе; со средним (полным) общим образованием и стажем работы не менее 1 года;		1,1776	2898
	со средним профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет		1,3088	3221
			1,4364	3535
2.	Хореограф с высшим профессиональным образованием без предъявления		1,3088	3221
			1,4364	3535

	<p>требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в хореографических коллективах не менее 3 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности хореографа не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности хореографа не менее 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности хореографа не менее 5 лет</p>		<p>1,5863</p> <p>1,7408</p> <p>1,9183</p> <p>2,1040</p> <p>2,2816</p>	<p>3904</p> <p>4284</p> <p>4721</p> <p>5178</p> <p>5615</p>
3.	<p>Научный сотрудник с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 1 года, или законченным послевузовским профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 1 года, или ученой степенью кандидата наук без предъявления</p>		<p>1,9183</p> <p>2,1040</p>	<p>4721</p> <p>5178</p>

	требований к стажу работы; с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 5 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или ученой степенью кандидата наук без предъявления требований к стажу работы;		2,2816	5615
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 7 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 5 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или ученой степенью без предъявления требований к стажу работы		2,4726	6085
2 квалификационный уровень				
1.	Старший хранитель фондов с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,5863 1,7408	3904 4284
2.	Старший научный сотрудник с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 5 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не		2,2816	5615

<p>менее 3 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или наличием ученого звания (ученой степени) без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 7 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 5 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или наличием ученого звания (ученой степени) без предъявления требований к стажу работы;</p>	2,4726	6085
<p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 10 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 7 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 5 лет, или наличием ученого звания (ученой степени кандидата наук) и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления</p>	2,6680	6566

	требований к стажу работы; с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 10 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием, или наличием ученого звания и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы		2,8903	7113
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	2908		
1 квалификационный уровень				
1.	Библиотекарь со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и курсовой подготовкой		1,1076	3221
2.	Методист музея с высшим образованием без предъявления требований к стажу работы или средним специальным образованием и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,1076	3221
2 квалификационный уровень				
1.	Библиотекарь (II категории) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или		1,2156 1,3425	3535 3904

	средним профессиональным образованием и стажем работы в должности библиотекаря, библиографа не менее 3 лет			
2.	Методист музея (II категории) с высшим образованием и стажем работы по профилю до 3 лет или средним специальным образованием и стажем работы по профилю до 5 лет		1,2126 1,3425	3535 3904
3 квалификационный уровень				
1.	Библиотекарь (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности библиотекаря II категории, библиографа II категории не менее 3 лет		1,4732 1,6235	4284 4721
2.	Методист музея (I категории) с высшим образованием и стажем работы по профилю до 6 лет		1,4732 1,6235	4284 4721
4 квалификационный уровень				
1.	Библиотекарь (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности библиотекаря I категории, библиографа I категории не менее 3 лет		1,7806	5178
2.	Ведущий научный сотрудник с ученой степенью кандидата наук и стажем работы не менее 3 лет, или ученой степенью кандидата наук и наличием ученого звания и стажа работы не менее 1 года, или ученой степенью доктора наук, или наличием ученого звания профессора без предъявления требований к стажу;		2,2579	6566

	с ученой степенью кандидата наук и стажем работы не менее 7 лет, или ученой степенью кандидата наук и наличием ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степенью кандидата наук и наличием ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы, или ученой степенью доктора наук и стажем работы не менее 1 года, или ученой степенью доктора наук и наличием ученого звания без предъявления требований к стажу работы		2,6382	7672
5 квалификационный уровень				
1.	Главный хранитель фондов в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,9309	5615
	в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		2,0925	6085
	в музеях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей		2,0925	6085
			2,2579	6566
2.	Главный научный сотрудник с ученой степенью доктора наук и ученым званием профессора без предъявления требований к стажу работы;		2,6382	7672
	с ученой степенью доктора наук, ученым званием профессора и стажем работы не менее 5 лет, или ученой степенью доктора наук и почетного звания, или наличием звания лауреата Государственной премии, или членство в Российской академии наук,		2,8422	8265

	Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии сельскохозяйственных наук без предъявления требований к стажу работы			
	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	3355		
1 квалификационный уровень				
1.	Заведующий библиотекой в образовательных учреждениях физической культуры и спорта, отнесенных к III и IV группам по оплате труда руководителей;		1,5434 1,6736	5178 5615
	в образовательных учреждениях физической культуры и спорта, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;		1,8137	6085
	в образовательных учреждениях физической культуры и спорта, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,9571	6566
2.	Директор (заведующий) музея в музеях, не отнесенных к группе по оплате труда руководителей;		1,5434	5178
	в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,6736	5615
	в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,8137	6085

Приложение N 7
к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений
Кемеровской области, подведомственных
департаменту молодежной политики
и спорта Кемеровской области

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ, УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
И СПОРТА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2237		
1 квалификационный уровень				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0152	2271
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2		1,0603	2372

	разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
3.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1153	2495
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2461		
1 квалификационный уровень				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0638	2618
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1776	2898
2 квалификационный уровень				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3088	3221
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7		1,4364	3535

	разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
3 квалификационный уровень				
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,5863	3904
4 квалификационный уровень				
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водители автобусов или специальных легковых машин ("Медпомощь" и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся		1,7408 1,9183	4284 4721

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В государственных учреждениях физической культуры и спорта, молодежных учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня", утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в 4 квалификационном уровне, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставке заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим перечнем в каждом конкретном случае решается государственным учреждением физической культуры и спорта, молодежным учреждением.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" устанавливается государственным учреждением физической культуры и спорта, молодежным учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Приложение N 8
к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений
Кемеровской области, подведомственных
департаменту молодежной политики
и спорта Кемеровской области

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

(наименование спортивной школы)

Ф.И.О.	Занимаемая должность	Образование	Стаж тренерско-преподавательской работы	Квалификационная категория	Должностной оклад с учетом граф 3 - 5	Наличие почетного звания, ученой степени
1	2	3	4	5	6	7

(продолжение таблицы)

Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента за специфику учреждения, наличие почетного звания, ученой степени, рублей	Нагрузка, процентов	Заработная плата в месяц с учетом нагрузки, рублей	Стимулирующие выплаты	Компенсационные выплаты	Итого заработная плата в месяц, рублей
8	9	10	11	12	13

Примечания:

1. Нагрузка определяется в соответствии с [приложением](#) к тарификационному списку.

2. Графы 11, 12 учреждение формирует самостоятельно, исходя из утвержденного в учреждении положения об оплате труда работников учреждения

Подписи:

Руководитель учреждения _____

Главный бухгалтер _____

занимающ егося (обучающе гося), процентов	щихся (обучающ ихся), человек	занимающе гося (обучающег ося), процентов	щихся (обучающ ихся), человек	занимающе гося (обучающег ося), процентов	ихся (обучающ ихся), человек	занимаю щегося (обучающ егося), проценто в	ихся (обучающ ихся), человек	
10	11	12	13	14	15	16	17	18

Приложение N 9
к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений
Кемеровской области, подведомственных
департаменту молодежной политики
и спорта Кемеровской области

**ПОКАЗАТЕЛИ
И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

1. Критериями для определения оплаты труда руководителей государственных образовательных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области, государственных физкультурно-спортивных учреждений Кемеровской области являются группы по оплате труда руководителей, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям деятельности государственных образовательных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области, государственных физкультурно-спортивных учреждений Кемеровской области относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

Объем деятельности каждого государственного образовательного учреждения физической культуры и спорта Кемеровской области, государственного физкультурно-спортивного учреждения Кемеровской области при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям.

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся, занимающихся в учреждениях, за исключением техникумов	За каждого обучающегося, занимающегося	0,5
2.	Количество обучающихся (воспитанников) в техникумах	За каждого обучающегося	0,3
3.	Количество работников в учреждении	За каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
		первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
4.	Наличие при учреждении общежития с количеством обучающихся, занимающихся (проживающих)	До 100 чел.	до 20
		от 100 до 200 чел.	до 30
		свыше 200 чел.	до 50
5.	Наличие в учреждении (СДЮСШОР, ШВСМ, ШВСМ-ЦСП)		
	групп начальной подготовки	За каждую группу дополнительно	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого	4,5

		обучающегося, занимающегося дополнительно	
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном, учебно-тренировочном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
7.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	За каждый вид	до 15
8.	Наличие автотранспортных средств и другой самоходной техники на балансе учреждения	За каждую единицу	до 3, но не более 20 в общем
9.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.), находящихся на балансе учреждения		до 30
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов в техникумах	За каждый класс	До 10
11.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в учреждениях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
12.	Наличие в техникумах обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

Государственные образовательные учреждения физической культуры и спорта Кемеровской области, государственные физкультурно-спортивные учреждения Кемеровской области относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей.

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения физической культуры и спорта, государственного физкультурно-спортивного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	УОР	свыше 350	до 350	-	-
2.	Техникумы	свыше 400	до 400	до 300	-
3.	СДЮСШОР, ШВСМ, ШВСМ-ЦСП	свыше 350	до 350	до 250	-

2. Порядок отнесения государственных образовательных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области, государственных физкультурно-спортивных учреждений Кемеровской области к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых государственных образовательных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области, государственных физкультурно-спортивных учреждений Кемеровской области устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", определяется департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся, занимающихся государственных образовательных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области, государственных физкультурно-спортивных учреждений Кемеровской области определяется:

по УОР - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения;

по учреждениям дополнительного образования спортивной направленности и государственным физкультурно-спортивным учреждениям (СДЮСШОР, ШВСМ, ШВСМ-ЦСП) - по списочному составу постоянно обучающихся, занимающихся на 1 января года, следующего за отчетным;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

2.4. Государственные образовательные учреждения физической культуры и спорта Кемеровской области, государственные физкультурно-спортивные учреждения Кемеровской области, добившиеся высоких и стабильных спортивных результатов, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

Приложение N 10
к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений
Кемеровской области, подведомственных
департаменту молодежной политики
и спорта Кемеровской области

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ
ДЛЯ РАСЧЕТА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ
РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ (СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИХ
СПОРТИВНЫХ ШКОЛ ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА)

Тренер-преподаватель
Инструктор-методист

Приложение N 11
к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений
Кемеровской области, подведомственных
департаменту молодежной политики
и спорта Кемеровской области

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ
ДЛЯ РАСЧЕТА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ
РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ШКОЛЫ ВЫСШЕГО СПОРТИВНОГО МАСТЕРСТВА - ЦЕНТРЫ СПОРТИВНОЙ
ПОДГОТОВКИ)

(в ред. постановления Коллегии Администрации
Кемеровской области от 24.01.2014 N 18)

Тренер-преподаватель
Инструктор методист
Тренер спортивной сборной команды по виду спорта
Старший тренер спортивной сборной команды по виду спорта

Приложение N 12
к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений
Кемеровской области, подведомственных
департаменту молодежной политики
и спорта Кемеровской области

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ
ДЛЯ РАСЧЕТА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ (УЧИЛИЩА ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА,
ТЕХНИКУМЫ)

Преподаватель
Учитель
Методист
Тренер-преподаватель
Инструктор-методист

Приложение N 13
к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений
Кемеровской области, подведомственных
департаменту молодежной политики
и спорта Кемеровской области

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ
ДЛЯ РАСЧЕТА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ
МОЛОДЕЖНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Главный специалист
Специалист

Приложение N 14
к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений
Кемеровской области, подведомственных
департаменту молодежной политики
и спорта Кемеровской области

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ФОНДА СТИМУЛИРОВАНИЯ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КЕМЕРОВСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
И СПОРТА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации
Кемеровской области от 18.03.2014 N 111)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей государственных учреждений физической культуры и спорта, молодежных учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Премирование руководителя учреждения производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области.

1.3. Размер централизованного фонда руководителя учреждения определяется в пределах (не более 3 процентов) доведенных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

1.4. Конкретный процент централизации лимитов бюджетных обязательств на формирование премиального фонда руководителя учреждения определяется департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области ежегодно.

При определении процентов централизации могут учитываться размеры фондов оплаты труда учреждения, планируемые суммы на премирование руководителя учреждения с учетом результатов деятельности учреждений, объемов работ, их сложности и социальной значимости,

достижения установленных целевых показателей деятельности учреждения.

Централизованный фонд проставляется в штатном расписании учреждения отдельной строкой.

1.5. Неиспользованные средства централизованного фонда руководителя учреждения направляются на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

2. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений

2.1. Руководители учреждений премируются по итогам работы (за месяц, за квартал, за полугодие, за 9 месяцев, за год).

Периодичность премиальных выплат по итогам работы (за квартал, за полугодие, за 9 месяцев, за год, за месяц) устанавливается положением о распределении централизованного фонда, утвержденным департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области.

2.2. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных положением (уставом) учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.3. Для начисления премии руководители учреждений обязаны представлять отчеты о выполнении целевых показателей деятельности учреждений за соответствующий период деятельности (ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за 9 месяцев, за год).

2.4. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений может быть создана комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности областных бюджетных учреждений и стимулирования руководителей подведомственных учреждений (далее - комиссия), состав и полномочия которой определяются департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области.

В случае образования комиссии руководитель учреждения имеет право присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ департамента молодежной политики и спорта Кемеровской области о премировании руководителя учреждения.

2.5. Выплата премии руководителям учреждений за соответствующий период для начисления премии производится на основании приказа учреждения при наличии соответствующего приказа департамента молодежной политики и спорта Кемеровской области.

2.6. Решение департамента молодежной политики и спорта Кемеровской области о премировании доводится до руководителя учреждения в установленном порядке.

2.7. Условия премирования руководителей учреждений должны быть внесены в трудовой договор, заключаемый между руководителем учреждения и департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области.

2.8. Внесение изменений в условия премирования руководителей учреждений, установленные в трудовых договорах (изменения размеров и сроков), осуществляется путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.9. Премии не начисляются и не выплачиваются в случае нарушения руководителем трудовой дисциплины, выразившейся в невыполнении устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, нормативных правовых актов учредителя и других нормативных актов, зафиксированных в приказах по учреждению, а также в случае нарушений действующего законодательства, значительного снижения показателей оценки эффективности деятельности учреждения, нарушения финансовой, налоговой дисциплины, нарушений при осуществлении закупок для нужд учреждения.

Руководителю, получившему взыскание, стимулирующие выплаты за расчетный период, в котором допущено нарушение, не начисляются.

2.10. Допускается выплата разовых премий и материальной помощи руководителям учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров

премий, причитающихся руководителю за вычетом начисленных сумм премий за фактически отработанное время, исчисленных нарастающим итогом с начала года). В положении оговариваются размеры и основания данных выплат.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя учреждения.

3. Перечень показателей стимулирования руководителя учреждения, на основании которых руководителю учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты

3.1. Общие показатели

3.1.1. Соблюдение норм законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Кемеровской области в части, касающейся деятельности учреждения, - количество выявленных нарушений в актах проверок деятельности учреждения на предмет соответствия его деятельности нормам законодательства.

3.1.2. Соблюдение приказов и поручений начальника департамента молодежной политики и спорта Кемеровской области:

абзац исключен. - [Постановление](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.03.2014 N 111;

количество фактов неисполнения, а также ненадлежащего и несвоевременного исполнения приказов и поручений начальника департамента молодежной политики и спорта Кемеровской области.

3.2. Показатели, связанные с использованием имущества, переданного в оперативное управление

3.2.1. Ведение учета имущества, переданного в оперативное управление, обеспечивающего полноту и достоверность данных об имуществе - количество выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения.

3.2.2. Обеспечение сохранности имущества, переданного в оперативное управление, - число случаев утраты имущества вследствие порчи, хищения, пожара и по иным причинам.

3.2.3. Использование имущества, переданного в оперативное управление, по целевому назначению - количество выявленных фактов нецелевого использования имущества.

3.3. Показатели, связанные с финансово-экономическими результатами деятельности подведомственного учреждения

3.3.1. Соблюдение выделенных объемов бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств при принятии подведомственным учреждением денежных обязательств - количество выявленных фактов принятия денежных обязательств, не обеспеченных источниками финансирования.

3.3.2. Достижение определенных объемов кредиторской задолженности подведомственного учреждения - количество фактов просроченной кредиторской задолженности подведомственного учреждения.

3.3.3. Достижение определенных объемов дебиторской задолженности подведомственного учреждения - количество фактов просроченной дебиторской задолженности подведомственного учреждения.

3.3.4. Достижение определенных объемов доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности подведомственного учреждения - процент выполнения плана доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности подведомственного учреждения (в том числе по источникам получения доходов).

3.4. Показатели, связанные с предоставлением государственных услуг, утвержденные департаментом для определенного типа учреждения: СДЮСШОР, УОР, техникумы, ШВСМ-ЦСП, молодежные учреждения.

3.4.1. Достижение определенного объема оказания государственной услуги.

3.4.2. Достижение определенного уровня качества оказания государственной услуги.

3.4.3. Достижение определенного уровня издержек на оказание государственной услуги - максимальный объем расходов на оказание государственной услуги.

3.4.4. Достижение определенного уровня надежности предоставления государственной услуги.

3.5. Исключен. - [Постановление](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.03.2014 N 111.

3.6. Показатели, отнесенные к объемным показателям деятельности образовательных учреждений физической культуры и спорта, государственных физкультурно-спортивных учреждений и характеризующие масштаб руководства учреждением.

3.7. Достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области.
