



Департамент молодежной политики и спорта  
Кемеровской области

Государственное образовательное учреждение  
среднего профессионального образования  
«Новокузнецкое училище (техникум) олимпийского резерва»

Приказ

№ 192

24 апреля 2014г.

«О внесении изменений в положение по оплате труда работников ГОУ  
СПО «Новокузнецкое УОР»

В соответствии с Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.03.2014 №111 внести в примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области, утвержденное Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 №128 (в редакции Постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 10.08.2011 №375, от 21.01.2013 №2, от 29.11.2013 №551, от 09.12.2013 №563, от 24.01.2014 №18),

Приказываю:

1. Утвердить прилагаемое изменение «О внесении изменений в положение по оплате труда работников ГОУ СПО «Новокузнецкое УОР»
2. Разместить на федеральном сайте, на сайте учреждения изменения. (ответственный преподаватель информатики Трофимова М.Г.)
3. Ответственность за исполнение приказа возложить на главного бухгалтера Кузьмич Веру Михайловну
4. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношение возникшие с 01.01.2014г.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ГОУ СПО  
«Новокузнецкое УОР»

Л.Н. Судбина

С приказом ознакомлены:

В.М. Кузьмич  
М.Г. Трофимова

Государственное образовательное учреждение  
среднего профессионального образования  
«Новокузнецкое училище (техникум) олимпийского резерва»

«О внесении изменений в положение по оплате труда работников ГОУ  
СПО «Новокузнецкое УОР»

В соответствии с Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.03.2014 №111 внести в примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодёжной политики и спорта Кемеровской области, утвержденное Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 №128 (в редакции Постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 10.08.2011 №375, от 21.01.2013 №2, от 29.11.2013 №551, от 09.12.2013 №563, от 24.01.2014 №18), следующие изменения:

1.1. в п. 2.6. слова «тренерам сборной команды» - заменить словами «тренерам спортивной сборной команды».

1.2. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в ГОУ СПО «Новокузнецкое УОР» устанавливаются следующие виды выплат:

- Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- Выплаты за качество выполняемых работ;
- Выплаты за выслугу лет;
- Выплата молодым специалистам;
- Премияльные выплаты по итогам работы;
- Иные поощрительные и разовые выплаты.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определённых количественных и качественных показателей работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Размер выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным органом.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.



При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30% от фонда оплаты труда.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения, а также экономия фонда оплаты труда учреждения направляются учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда учреждения по согласованию с выборным органом.

Кроме того, на формирование указанного фонда направляются средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в части оплаты труда»

1.3. Раздел 3 дополнить подпунктом 3.2.6. следующего содержания:

«3.2.6. Выплата молодым специалистам устанавливается педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных учреждений физической культуры и спорта и выплачивается по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в п.2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 №86-ОЗ «Об образовании» (далее - Закон).

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850руб- при стаже работы до 1года; 640рублей- при стаже работы от одного года до двух лет;

420рублей- при стаже работы от двух до трех лет;

1060рублей – при стаже работы до трёх лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше трёх лет выплата молодым специалистам не производится.»

1.4. Подпункты 3.2.6, 3.2.7. считать соответственно подпунктами 3.2.7, 3.2.8.

1.5. В пункте 5.1. слова «тренеры сборных команд,» заменить словами «тренеры спортивных сборных команд.»

1.6. В приложении №14:

1.6.1. Абзац 2 подпункта 3.1.2. исключить.

1.6.2. Пункт 3.5. исключить.

Директор ГОУ СПО  
«Новокузнецкое УОР»



Л.Н. Судбина

**Чтение Положения по оплате труда с внесенными изменениями:**

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (специализацию) устанавливается:

тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, включая старших, работающим в СДЮСШОР, УОР по олимпийским, паралимпийским и сурдлимпийским видам спорта;

тренерам спортивной сборной команды, включая старших и главных, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, включая старших, работающим в ШВСМ-ЦСП по олимпийским, паралимпийским и сурдлимпийским видам спорта.

(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.03.2014 N 111)

Размер коэффициента за специфику учреждения составляет 0,15.

*Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 N 128 (ред. от 18.03.2014) "О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области" {КонсультантПлюс}*

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в государственном учреждении Кемеровской области, подведомственном департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области, устанавливаются следующие виды выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

выплата молодым специалистам;

премиальные выплаты по итогам работы;

Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

Кроме того, на формирование указанного фонда направляются средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в части оплаты труда.

(п. 3.1 в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.03.2014 N 111)

*Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 N 128 (ред. от 18.03.2014) "О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области" {КонсультантПлюс}*

**3. Порядок установления стимулирующих  
и компенсационных выплат**

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в государственном учреждении Кемеровской области, подведомственном департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области, устанавливаются следующие виды выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

выплата молодым специалистам;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.



Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения, а также экономия фонда оплаты труда учреждения направляются учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

Кроме того, на формирование указанного фонда направляются средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в части оплаты труда.

(п. 3.1 в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.03.2014 N 111)

3.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;

выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", нагрудного знака "Отличник физической культуры и спорта", почетного звания "Почетный работник общего образования Российской Федерации", нагрудного знака "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", знака "Почетный работник сферы молодежной политики" по соответствующему профилю учреждения;

специальная выплата тренерам-преподавателям СДЮСШОР;

прочие выплаты, установленные в локальном акте учреждения.

3.2.1. Руководителям, специалистам и служащим государственных учреждений физической культуры и спорта за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, тренерам-преподавателям за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6-е место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся (обучающихся) спортсменов высокого класса, зачисленных на этап спортивного совершенствования или высшего спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в данном учреждении, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение учебно-тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем государственного учреждения физической культуры и спорта в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с департаментом молодежной политики и спорта

Кемеровской области на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплат за каждого занимающегося (обучающегося), показавшего высокий спортивный результат.

*Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 N 128 (ред. от 18.03.2014) "О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области" {КонсультантПлюс}*

3.2.6. Выплата молодым специалистам устанавливается педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных учреждений физической культуры и спорта и выплачивается по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 N 86-ОЗ "Об образовании" (далее - Закон).

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше трех лет выплата молодым специалистам не производится.

(пп. 3.2.6 введен постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.03.2014 N 111)

3.2.7. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы, а также иные поощрительные и разовые выплаты.

*Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 N 128 (ред. от 18.03.2014) "О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области" {КонсультантПлюс}*

5.1. По решению руководителя государственного учреждения физической культуры и спорта, молодежного учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности: тренеры спортивных сборных команд, тренеры-преподаватели, спортсмены-инструкторы, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда. (в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.03.2014 N 111)

*Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 N 128 (ред. от 18.03.2014) "О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области" {КонсультантПлюс}*

3.1.2. Соблюдение приказов и поручений начальника департамента молодежной политики и спорта Кемеровской области:

абзац исключен. - Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.03.2014 N 111;

3.5. Исключен. - Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.03.2014 N 111.

*Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 N 128 (ред. от 18.03.2014) "О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области" {КонсультантПлюс}*

количество — приказов — начальника — департамента — молодежной политики и спорта Кемеровской области о дисциплинарных взысканиях к руководителю учреждения;

3.5. Показатели — утвержденной — департаментом — ведомственной целевой программы.